

*Утверждено  
приказом директора  
МБОУ «Лицей № 1»  
№ 267 от 29.08.2016*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке назначения выплат  
стимулирующего характера работникам  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Лицей №1»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования, утвержденного Постановлением Главы округа Муром от 01.09.2008 №2229 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №1» (далее - Работникам).

1.3. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются на основании оценки деятельности работников за отчетный период, в соответствии с утвержденными критериями и показателями эффективности деятельности Педагогов МБОУ СОШ №1.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются на соответствующий период (на полугодие), либо на год (в зависимости от показателя) приказом директора МБОУ СОШ №1 с учетом рекомендаций комиссии.

1.5. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения на основании приказа директора школы.

**II. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера  
работникам школы**

2.1. Настоящим Положением предусмотрен перечень стимулирующих выплат для педагогических работников МБОУ СОШ №1. Указанные выплаты установлены с учетом критериев результативности деятельности педагогических работников МБОУ СОШ №1.

2.2. Выплаты включают в себя:

- а) компенсационные
  - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

б) стимулирующие выплаты, непосредственно связанные с учебным процессом:

- выплаты за эффективность финансово-хозяйственной деятельности;
- выплаты за эффективность процесса обучения;
- выплаты за эффективность воспитательной работы;
- выплаты за использование информационных технологий в образовательном процессе;
- выплаты за доступность качественного образования;
- выплаты за эффективность управленческой деятельности;
- выплаты за эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за осуществление инновационной деятельности в учебно-воспитательном процессе.

в) стимулирующие выплаты, непосредственно несвязанные с учебным процессом.

2.3. Педагоги школы на начало каждого квартала представляют в администрацию материалы о выполнении установленных показателей.

Администрация предоставляет данные материалы с информацией о выполнении/невыполнении показателей в Комиссию по оценке эффективности деятельности работников МБОУ СОШ №1 (далее - Комиссия) и предложения о размере стимулирующей выплаты каждого педагога.

По итогам рассмотрения предложений курирующих членов администрации Комиссия принимает решение о размерах стимулирующей выплаты работников, которое оформляется протоколом и утверждается приказом директора школы, в соответствии с Положением о Комиссии.

Размер стимулирующих выплат формируется исходя из общей суммы баллов, предусмотренных показателями эффективности деятельности работника.

2.4. Назначение выплат стимулирующего характера работникам школы может не производиться или быть уменьшен:

- за необеспечение достижений установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой во Владимирской области, указанных в нормативных документах Российской Федерации и Владимирской области;
- за невыполнение муниципального задания;
- за необеспечение положительных результатов в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации.

Размер надбавки стимулирующего характера может быть уменьшен, если в отчетном периоде имеются:

- учащиеся, не преодолевших минимальный порог на ЕГЭ – 5%;
- учащиеся, получивших неудовлетворительные отметки на ОГЭ -5%;
- конфликтные ситуации с учащимися, родителями, педагогами, администрацией – 5%;
- жалобы со стороны учащихся, родителей, педагогов – 10%;

- случаи травматизма, несчастных случаев – 10%;
- случаи системного нарушения сроков и качества оформления документации -5%;
- случаи систематических нарушений правил внутреннего трудового распорядка - 10%;
- низкая степень удовлетворенности деятельностью педагога со стороны учащихся и родителей (сохранность контингента) -5 %;
- нарушения санитарно-гигиенических требований в кабинете – 5%.

Изменение стимулирующих выплат утверждается приказом директора школы.

2.5. Вновь принятым работникам школы надбавки на текущий квартал устанавливаются директором образовательного учреждения. Впоследствии надбавки устанавливаются с учетом рекомендаций комиссии по назначению выплат стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ №1.

2.6 Конкретный размер стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника общеобразовательного учреждения устанавливается на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

2.7. Выплаты работникам общеобразовательного учреждения устанавливаются на квартал по итогам балансовой комиссии.

2.8. Выплаты работникам школы включают в себя:

### **2.8.1 Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом.**

<b>№ п/п</b>	<b>Перечень выплат</b>	<b>Размер выплат (% к должностному окладу (ставке заработной платы))</b>
1.	Выплата за осуществление функций классного руководителя:	
	- в классах при наполняемости 20-25 человек	20%
	- в классах при наполняемости менее 20 человек	10%
2.	выплата за проверку тетрадей (с учетом факультативных часов):	
	- учителям 1-4 классов при наполняемости более 13 человек	10%
	- учителям 1-4 классов при наполняемости классов менее 13 человек	5%
	- учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, литературе, русскому языку – при наполняемости классов более 13 человек	20%
	- учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, литературе, русскому языку – при наполняемости классов менее 13 человек	10%
3.	Выплаты учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по другим предметам (при наличии средств).	до 10 %
4.	Выплаты за работу по введению ФГОС	от 15 %

### **2.8.2 Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом.**

<b>№ п/п</b>	<b>Перечень выплат</b>	<b>Размер выплат (% к должностному окладу (ставке</b>
--------------	------------------------	---

		<b>заработной платы)</b>
1.	Выплаты педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим почетные звания: - «Народный учитель», «Заслуженный учитель»	20%
	«Почётный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения»	10%
2.	Выплаты кандидатам наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности.	20%
<i>Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты производятся по каждому основанию.</i>		
3.	выплата за заведование паспортизированными учебными кабинетами, спортивным залом, лыжной базой, медиатекой, телецентром и т.п.	до 15%;
4.	выплата за заведование -одной учебной мастерской трудового обучения - одной комбинированной мастерской	до 20% до 35%
5.	выплата за заведованием учебно-опытным пришкольным участком, работу по озеленению территории и школьных помещений	до 25%
6.	выплата за руководство - городским методическим объединением - школьным методическим объединением	до 20% до 15%
7.	выплата за руководство: - городским проблемным семинаром и творческой группой учителей школьным проблемным семинаром и творческой группой учителей -	до 15% до 10%
8.	за работу общественного инспектора по охране прав детства	от 10% до 30% от должностного оклада
9.	за работу с детьми «группы риска»	от 5% до 20% от должностного оклада
10.	за работу с библиотечным фондом учебников	до 20%
11.	за ведение воинского учета и организацию работы военно-спортивной направленности	от 5% до 20% от должностного оклада
12.	за работу по предоставлению сведений в пенсионный фонд на работников школы	от 10% до 20% от должностного оклада
13.	за ведение отчётной документации по питанию учащихся	до 30% от должностного оклада
14.	за организацию пришкольного лагеря	до 30% от должностного оклада
15.	за информатизационную поддержку УВП	до 30%
16.	за организацию дистанционного обучения и оказания практической помощи учащимся в овладении приёмами работы с учебными программы в рамках дистанционного обучения	до 50%
17.	за оформление протоколов педагогических советов и совещаний при директоре	до 10%
18.	за разработку и поддержку школьного сайта	до 10%
19.	за организацию работы школьного телевидений, радио, газеты	до 30%
20.	за организацию природоохранной, экологической и краеведческой работы	до 15%
21.	за организации работы кураторов министерств ДОО РМИД	до 10%
22.	за размещение заказов на электронных торговых площадках в сети интернет	до 5000 рублей
23.	за работу по индивидуальным программам с одаренными	от 5% до 10% от

	учащимися	должностного оклада
24.	за организацию работы научного общества учащихся, секции научного общества учащихся	до 20%
25.	за организацию и проведение культурно-массовых мероприятий в школе	от 15% до 25% от должностного оклада
26.	за руководство патриотическим клубом	до 10%
27.	за совершенствование и развитие МТБ кабинета ОБЖ, системы ГО и ЧС учреждения	до 30%
28.	за подготовку презентаций и выступлений к окружным смотрам и конкурсам команды школы	до 10%
29.	за выполнение оформительских работ в период подготовки школы к смотрам, конференциям и конкурсам	до 5%
30.	выплаты секретарю: - за выполнение обязанностей ответственного за обеспечение учащихся школы проездными билетами	до 30%
31.	- за ведение и оформление документации по воинскому учёту работников учреждения	до 30%
32.	- за оформление СНИЛС	до 30%
33.	за освоение программ по делопроизводству	до 30%
34.	- за оформление документации для представления в пенсионный фонд.	до 30%
35.	за работу по индивидуальным программам	до 20%
36.	за ведение предметных кружков, факультативов и спецкурсов.	до 15%
37.	за апробацию новых курсов, программ, учебников	до 30%
38.	за результативное выполнение должностных обязанностей, интенсивность труда, выполнение обязанностей, не обозначенных должностной инструкцией	до 30%
39.	за организацию дистанционного обучения и оказание практической помощи учащимся в овладениями приемами работы с учебными программами в рамках дистанционного обучения	до 25%
40.	за работу в профильных классах и группах	до 15%
41.	за работу по обобщению и распространению педагогического опыта - на уровне округа - на уровне региона	до 20% до 30%
42.	за внедрение в образовательный процесс новых педагогических технологий	до 30%
43.	за оформление протоколов педагогических советов	до 15%
44.	за организацию работы школьного телевидения, радио, газеты	до 20%
45.	Выплаты мастерам производственного обучения: - за классность - за содержание автотранспорта в исправном состоянии	до 40% до 50%
46.	Выплаты за организацию работы кураторов министерств ДОО РМиД	до 20%
47.	за исполнение обязанностей контрактного управляющего и пользователя общероссийского официального сайта РФ в сети «Интернет» для размещения информации о размещении заказов	10000 рублей
48.	за работу с детьми из социально-неблагополучных семей.	до 50%
49.	за выслугу лет, педагогический стаж не менее 35 лет	до 2000 рублей
50.	за оформление листов нетрудоспособности сотрудников общеобразовательного учреждения	до 15%
51.	за организацию и ведение системы электронных журналов и	до 50%

2.9 Установленные работнику выплаты и надбавки исчисляются в процентном отношении от должностного оклада и в суммовом выражении (абсолютная величина).

### 3. Условия выплаты стимулирующих выплат

3.1. Размеры выплат уменьшаются или отменяются при ухудшении качества работы, нарушений трудовой дисциплины, наложении дисциплинарного взыскания

3.2. Снижение выплат осуществляется приказом директора школы, согласованным с профсоюзным комитетом.

3.3. В случае наложения на работника школы дисциплинарного взыскания и по истечении срока данного взыскания с работника школы снимается 30 баллов надбавок.

### 4. Единовременные выплаты стимулирующего характера за качественное и успешное выполнение работы

4.1 Единовременные выплаты работников школы производится по итогам работы (ежеквартально) при наличии денежных средств.

4.2 Премирование руководящих работников осуществляется за выполнение следующих показателей:

Перечень стимулирующих выплат	Размер выплат (% к должностному окладу (ставке заработной платы))
<b>Заместителя директора по УВР:</b>	до 100 %
- за обеспечение высокого качества учебно-воспитательного процесса;	
- за эффективное руководство методической работой;	до 20 %
- за внедрение инновационных методов обучения;	до 15 %
- за сохранение контингента учащихся;	до 15 %
<b>Заместителя директора по ВР:</b>	до 100 %
- за эффективное руководство воспитательной работой в школе;	до 100 %
- за действенную помощь классным руководителям;	до 15 %
- за эффективную работу с детьми группы риска;	до 20 %
<b>Заместителя директора по АХР</b>	до 30 %
- за эффективную работу по сохранности здания и вверенного имущества;	до 30 %
- за качественную подготовку школы в период проведения ремонтных работ;	до 100%
- за оперативность в работе по обеспечению школы необходимым оборудованием и материалами.	до 30 %
<b>Педагогические работники:</b>	
- за призовые места учащихся в городских, областных и т.д. олимпиадах, в спортивных соревнованиях, смотрах, фестивалях;	до 50 %
- за проведение открытых мероприятий на высоком методическом уровне;	до 30 %
- за активное участие в инновационной деятельности учреждения,	до 30 %

ведение экспериментальной деятельности; - за активное участие в работе пункта проведения ГИА	до 30%
- за участие в подготовке и проведении мероприятий окружного и областного уровней (лаборанты, педагоги, администрация школы, МОП)	до 30%
- за обеспечение непрерывности учебного процесса (отсутствие б/л, замещение уроков)	до 30%
- за осуществление экстренных восстановительных работ (в случае ЧС)	до 30%
- за эффективное использование современных педагогических технологий	до 50%
- за результативную работу по организации питания учащихся (показатели % питающихся в классе на уровне или выше городских)	до 20%
- за результативную работу по осуществлению исследовательской деятельности учащихся	до 30%
- за качественную работу по подготовке школы к новому учебному году	до 30%
- учителям физической культуры за обеспечение уровня физического развития (по данным мониторинга) выше окружного и результативное участие в городских спартакиадах	до 50%
- за успешное психолого-педагогическое сопровождение учащихся группы риска, учащихся из неблагополучных семей и учащихся, испытывающих трудности в обучении	до 50%
- за качественную работу по организации воспитательного процесса в классном коллективе	до 20%
- за результативную работу с детьми из социально-неблагополучных семей	до 50 %
<b>Секретарь</b> премируется следующими показателями:	
- за интенсивность труда при качественном оформлении документов;	до 50 %
- за качественное выполнение должностных обязанностей.	до 50 %
<b>Обслуживающий персонал:</b>	
- за высокое качество выполненных работ;	до 30 %
- за содержание в чистоте закрепленных участков;	до 20 %
- за осуществление сохранности материальных ценностей;	до 10%
- за качественную работу при подготовке школы к новому учебному году;	до 50 %
- за осуществление экстренных ремонтных работ.	до 50 %
- за расширение зон обслуживания	до 50%
<b>Библиотекарь:</b>	
- за качественное проведение библиотечных мероприятий в соответствии с планом учебно-воспитательной работы;	до 30 %
- за помощь в организации методической работы с учителями,	до 20 %
- за обеспечение эффективной работы школьной медиатеки	до 30%
<b>Инженеры:</b>	
- за расширение зон обслуживания и выполнения работ, не связанных с должностными обязанностями	до 50%
- за обеспечение непрерывности функционирования технических средств учебного назначения	до 50%
<b>Мастера производственного обучения:</b>	
- за обеспечение качественной подготовки учащихся практическому вождению	30%

**Приложение №1**

к положению о порядке назначения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ СОШ №1

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**оценки результативности деятельности работников МБОУ СОШ №1**

**Показатели оценки результативности деятельности педагогов**

№ п/п	Направления, показатели и индикаторы, учитывающие результаты и достижения для назначения регулярных (постоянных) надбавок	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Примечание
<b>Направление 1. Результативность деятельности педагога по формированию предметных компетенций</b>					
1.1	<p>Качество знаний обучающихся по предмету</p> <p>(A/B)*100% * K, где                      A - число учащихся, имеющих итоговые оценки «4» и «5»                      B - общая численность обучающихся по предметам;                      K – коэффициент группы сложности предметов</p> <p>Для учителей русского языка и литературы, математики, родного языка, иностранного языка, физики, химии устанавливается коэффициент K=1 (1-я группа сложности);                      для учителей истории, обществознания, права, биологии, географии, экономики, астрономии, начальных классов устанавливается коэффициент K=0,7 (2-я группа сложности);                      для учителей физического воспитания, технологии, музыки, изобразительного искусства, черчения, ОБЖ устанавливается коэффициент K=0,5; (3-я группа сложности)</p> <p>100%- 80%                      60% - 79%                      40% - 59%                      менее 40%</p> <p>Для учителей 1-х классов</p>	<p>3 2 1 0 1</p>			

№ п/п	Направления, показатели и индикаторы, учитывающие результаты и достижения для назначения регулярных (постоянных) надбавок		Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Примечание
1.2	Динамика индивидуальных образовательных результатов	Средний балл ЕГЭ, ОГЭ: на уровне и выше областного	3			
		выше муниципального, но ниже областного	2			
		на уровне муниципального	1			
		ниже муниципального	0			
		При отсутствии учащихся, не преодолевших минимальный порог	1			
		Комплексная работа в 4 классе: % учащихся с высоким и повышенным уровнем (суммарно) на уровне и выше муниципальных показателей	1			
		% учащихся с высоким и повышенным уровнем (суммарно) ниже муниципальных показателей	0			
1.3	Результативность участия школьников в предметных олимпиадах (очных)	Результативность участия: - победители и призеры муниципального уровня - победители и призеры регионального уровня - победители и призеры всероссийского уровня	2 за каждого 4 5			
1.4	Результативность участия школьников в предметных олимпиадах (дистанционных)	Результативность участия: - победители и призеры регионального уровня - победители и призеры всероссийского уровня	1 за каждого 2			
1.5	Результативность участия в неофициальных конкурсах, олимпиадах, конференциях, дистанционных мероприятиях и т.д.	Результативность участия: - победители и призеры регионального уровня - победители и призеры всероссийского уровня	1 за каждого 2			
<b>Направление 2. Методическая и инновационная деятельность педагога</b>						
2.1	Организация дистанционного обучения	-организует, активно использует сайт ДО, участвует с детьми в конкурсах РЦДО	1			
2.2	Индивидуальная дополнительная работа с разными группами учащихся	-реализация индивидуальной программы с одаренными детьми	2			
		- реализация индивидуальной программы со слабомотивированными учащимися	2			
2.3	Использование ИК-технологий	Моделирование и проведение занятий с учащимися (уроков, факультативных занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ: - эпизодически	1			

№ п/п	Направления, показатели и индикаторы, учитывающие результаты и достижения для назначения регулярных (постоянных) надбавок		Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Примечание	
		- регулярно	2				
		Использование ИК-технологий для мониторинга индивидуальных достижений учащихся, воспитанников (электронный дневник)	2				
2.4	Внедрение инновационных педагогических технологий	- внедрение	1				
2.5	Участие педагога в инновационной и экспериментальной деятельности ОУ	Участник экспериментальной или методической площадки муниципального уровня	1				
		Участник экспериментальной площадки регионального уровня	2				
2.6	Самообразование педагога	Наличие индивидуальной программы самообразования	1				
2.7	Обобщение опыта	- школьный уровень	1				
		- муниципальный уровень	2				
		- региональный уровень	3				
2.8	Диссеминация собственного опыта	Проведение открытых уроков, мастер-классов, выступлений (очное участие):					
		- школьный уровень	1				
		- муниципальный уровень	2				
		- региональный уровень	3				
		- федеральный уровень	4				
		Публикация материалов педагога в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях:					
		- муниципальный уровень	2				
		- региональный уровень	3				
		- федеральный уровень	4				
Представление опыта в Интернет-пространстве:							
- обобщение опыта на сайте ВИРО	3						
- организация работы личного сайта педагога и регулярное обновление его	2						
- организован личный сайт, но обновление нерегулярное	1						
2.9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	На муниципальном уровне: -участие	1				

№ п/п	Направления, показатели и индикаторы, учитывающие результаты и достижения для назначения регулярных (постоянных) надбавок		Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Примечание
		-победитель или призер	+2			
		На региональном уровне: -участие	2			
		-победитель или призер	+3			
		На федеральном уровне: -участие	3			
		-победитель или призер	+4			
		На международном уровне: -участие	4			
		-победитель или призер	+5			
2.10	Участие в сетевых профессиональных педагогических сообществах	Активный участник сообщества (регистрация, представление своих материалов, обсуждение и др.)	2			
2.11	Деятельность в качестве организатора методической работы, эксперта	Активное участие в работе школьной творческой группы (создание методического продукта)	1			
		Активное участие в работе окружной творческой группы (создание методического продукта)	1			
		Наставник молодого учителя	1			
		Участие педагога в итоговой аттестации обучающихся 9, 11- —х классов в качестве эксперта предметной комиссии	1			
		Участие в качестве члена жюри олимпиад, соревнований, конкурсов учащихся и педагогов	1			
<b>Направление 3. Исполнительская дисциплина</b>						
3.1	Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора	Своевременное предоставление информационно-аналитических материалов по качеству организации образовательного процесса в классах, группах, по результатам обучения по предмету; - системно - эпизодически	2 1			
<b>Направление 4. Общественная активность педагога</b>						
4.1	Участие в спортивных мероприятиях		1			
4.2	Участие в педагогических фестивалях искусств		1			

№ п/п	Направления, показатели и индикаторы, учитывающие результаты и достижения для назначения регулярных (постоянных) надбавок	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Примечание
4.3	Участие в выставках	1			
4.4	Оформление кабинета	1			

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
70 баллов и более	120-150 %
60-69 баллов	60-100 %
50-59 баллов	30-60%
40-49 баллов	0-30 %
30-39 баллов	
20-29 баллов	
10-19 баллов	

#### Уменьшение количества баллов

№ п/п	Направления, показатели и индикаторы, учитывающие результаты и достижения для назначения регулярных (постоянных) надбавок	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии	Примечание
1.	При наличии учащихся, не преодолевших минимальный порог на ЕГЭ	-1 за каждого учащегося			
2.	При наличии учащихся, получивших неудовлетворительные отметки на ОГЭ	-1 за каждого учащегося			
3.	При наличии конфликтных ситуаций	-1 за каждую ситуацию			
4.	При наличии жалоб со стороны учащихся, родителей, педагогов	-1			
5.	При наличии случаев травматизма, несчастных случаев	-1			
6.	При нарушении сроков и качества оформления документации	-2			
	- системно	-1			
	- эпизодически				
7.	При наличии нарушений правил внутреннего трудового распорядка	-2			
	- системно				

	- эпизодически	- 1			
8.	При низкой степени удовлетворенности деятельностью педагога со стороны учащихся и родителей (сохранность контингента)	-1			
9.	При нарушении санитарно-гигиенических требований в кабинете	-1			

## ПОКАЗАТЕЛИ

### оценки эффективности деятельности заместителей директора по учебной и воспитательной работе

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Кол-во баллов
1.	Успеваемость выпускников ступени начального общего образования	- отсутствие неуспевающих;	1
		- качество обучения выше, чем средний показатель в округе	1
2.	Успеваемость обучающихся переводных классов	- отсутствие неуспевающих;	1
		- качество обучения выше среднего по округу	1
3.	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации ( <i>русский язык</i> )	- отсутствие неуспевающих;	1
		- средний балл выше, чем средний показатель по округу	1
4.	Успеваемость выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации ( <i>математика</i> )	- отсутствие неуспевающих;	1
		- средний балл выше, чем средний показатель по округу	1
5.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена ( <i>математика</i> )	- отсутствие неуспевающих;	1
		- средний балл выше, чем средний показатель по округу	1

6.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена ( <i>русский язык</i> )	- отсутствие неуспевающих;  - средний балл выше, чем средний показатель по округу	1  1
7.	Успеваемость выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам единого государственного экзамена по всем предметам	-отсутствие неудовлетворительных отметок	1
8.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена количество баллов, превышающее 80% от максимального балла.	- наличие	1
9.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденные медалями «За особые успехи в учении»	- наличие;  - доля данных выпускников от их общего числа равна или выше среднего показателя по округу	1  1
10.	Наличие учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад	- на муниципальном уровне; - на региональном конкурсе; - на зональном, всероссийском; - на международном уровне	1 2 3 4
11.	Наличие учащихся - обладателей грантов	- Главы округа	1
12.	Доля выпускников, имеющих сертификаты, удостоверения, отражающие дополнительные результаты образования (свидетельство о профессиональной подготовке)	- на уровне или выше показателя по округу	1
13.	Обязательность среднего общего образования	- отсутствие обучающихся, не получивших среднего общего образования, подтвержденное наличием справок из учреждений начального и среднего профессионального образования	1
14.	Доля профильных классов или групп на ступени среднего (полного) общего образования	- на уровне среднего показателя по округу и выше	1

15.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	- наличие; - сетевое взаимодействие	1 1
16.	Вовлечение постоянно обучающихся на дому школьников в дистанционное обучение (с учетом медицинских показаний)	- 75 - 100%.	1
17.	Выполнение плана внутришкольного контроля	Посещение уроков и мероприятий - более 12 уроков в неделю (наличие справок, приказов по итогам контроля)	1
18.	Уровень здоровья обучающихся	- доля пропущенных по болезни учебных дней ниже, чем в среднем по округу;	1
19.	Организация питания	- процент охвата учащихся горячим питанием за родительские средства выше, чем в среднем по округу; - полный охват горячим питанием детей из многодетных и малообеспеченных семей	1 1
20.	Уровень здоровья педагогов	доля пропущенных по болезни рабочих дней ниже, чем в среднем по округу	1
21.	Закрепление молодых специалистов	- на уровне среднего показателя по округу и выше	1
22.	Уровень квалификации	- наличие педагогических работников с высшей и первой квалификационных категорий выше среднего показателя по округу	1
23.	Повышение квалификации	- обеспечение своевременного обучения на курсах повышения квалификации педагогов	1
24.	Образовательный уровень педагогических работников	- процент педагогов с высшим образованием превышает средний показатель по округу	1
25.	Профессиональное развитие педагогов	- результативное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	1

		на муниципальном уровне; - участие в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне -обобщение педагогического опыта на муниципальном уровне, -занесение опыта работы в банк данных ВИПКРО	1 1 1
26.	Участие в реализации плана опорной школы, - опытно - экспериментальной площадки	- выполнение плана по критериям эффективности	1
27.	Организация исследовательской деятельности педагогов	- наличие публикаций; - выступления педагогов на конференциях, семинарах, педагогических чтениях и т.д., получившие положительную оценку	1 1
28.	Занятость учащихся в кружках и секциях	- ниже окружного - на окружном уровне - выше окружного	0 1 2
29.	Динамика числа учащихся, стоящих на учете в ОДН	снижение по сравнению с предыдущим периодом	2
30.	Организация деятельности школьных средств массовой информации	- наличие школьной газеты - наличие школьной радиостудии - наличие сайта	1 1 1
31.	Организация общественной составляющей управления школой	- наличие организации самоуправления общеобразовательным учреждением	1
32.	Обеспечение условий безопасности образовательного процесса	Отсутствие травматизма среди учащихся	2
33.	Наличие сайтов педагогов курируемого цикла	наличие	1

Количество набранных баллов может быть уменьшено в следующих случаях: при наличии

- обоснованных жалоб со стороны родителей на организацию учебно-воспитательного процесса до 5 баллов за каждую;

\* случаев травматизма учащихся до 10 баллов за каждый;

\* учащихся, пропустивших 20% и более учебных занятий по неуважительным причинам до 5 баллов за каждого;

- при невыполнении плана комплектования 1,10 классов до 10 баллов.

## ПОКАЗАТЕЛИ

### оценки эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Кол-во баллов
1	Эффективность проведения технического осмотра и планирования ремонта зданий и коммуникаций	- своевременная подготовка технической документации для проведения ремонтных работ	2
2	Обеспечение устойчивого функционирования учреждения	- отсутствие аварийных ситуаций; - своевременное принятие исчерпывающих мер по ликвидации аварий; - исправность системы видеонаблюдения, АПС, тревожной сигнализации, прямой телефонной связи	2 1 1
3	Состояние школьной территории	- соответствие школьной территории требованиям безопасности и нормам СанПин; - обеспечение эстетического состояния территории и фасада здания	2 2
4	Сохранность материально-технических ценностей	- отсутствие фактов хищения; - своевременное списание и утилизация списанного оборудования и инвентаря	1 1
5	Своевременная и качественная подготовка школы к началу учебного года	- без замечаний;	5
6	Обеспечение безопасности	- отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью образовательных учреждений:  - в части пожарной безопасности учреждения;  - в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам; - отсутствие травматизма - среди обучающихся - работников	1  1

			по 1 б
			1
7.	Эффективность работы по энергосбережению	- потребление электроэнергии в соответствии с нормами; - потребление электроэнергии ниже нормы	1 2
8	Обеспечение эстетического оформления интерьера школы	- озеленение, - оформление холлов, - обеспечение своевременного ремонта мебели и т.д	1 1 1

### Показатели оценки эффективности деятельности педагога - психолога

№	Показатель	Критерии	Кол-во баллов
1.	Результативная реабилитация детей с проблемами в обучении, в личностном развитии	- по данным специалистов ДООЦ, ОДН	3
2	Психологическое просвещение педагогом-психологом	- постоянно обновление форм работы психологической тематики с учащимися, родителями, педагогами (обновление материалов не реже 1 раза в 2 месяца) (стенды, газеты, сайт школы и т.п.) - ведение психологического клуба (не оплачиваемого отдельно)	1 1
3	Реализация дистанционного консультирования	- проведение постоянных сетевых консультаций в условиях дистанционной работы (через Интернет), работа посредством телефона Доверия.	2
4	Презентация собственной психолого-педагогической деятельности	- результативное участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах(ярмарках, выставках) разных уровней: - школьных - муниципальных - областных - всероссийских	1-3
5	Инновационное творчество педагога-психолога	- разработка и реализация авторских программ, методик, материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и	2

		федеральном уровнях. - участие в экспериментальной работе (официально утвержденной): мониторинг, методическое обеспечение и пр.	2
6	Обобщение собственного психолого-педагогического опыта	- наличие публикаций в методических сборниках, научных, профессиональных изданиях: - муниципальных(городских) - областных - всероссийских	1-3
1.	Популяризация собственного психолого - педагогического опыта	- проведение открытых мероприятий: мастер – классов, семинаров, уроков, лекций, и т.п.	1

### Показатели оценки эффективности деятельности социального педагога

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Системная работа по профилактике наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения.	- своевременное выявление подростков с различными видами зависимости,  - снижение количества этой категории учащихся	1  3
2.	Охват учащихся «группы риска» кружковой работой	- вовлечение всех детей «группы риска» в организованную досуговую деятельность	1
3.	Эффективная работа с неблагополучными семьями	- наличие семей, снятых с учета	1
4.	Профилактика девиантного поведения учащихся	- сокращение количества учащихся, находящихся на учете в ОДН.	2
5.	Реализация дистанционного консультирования	- проведение постоянных сетевых консультаций в условиях дистанционной работы (через Интернет), работа посредством телефона Доверия.	1
6.	Презентация собственной педагогической деятельности	- результативное участие в профессиональных конкурсах (ярмарках, выставках) разных уровней: - школьных - муниципальных - областных	1

		- всероссийских	
7.	Инновационное творчество социального педагога	- участие в экспериментальной работе (официально утвержденной): мониторинг, методическое обеспечение и пр.	2
8.	Обобщение собственного опыта	- наличие публикаций в методических сборниках, научных, профессиональных изданиях: - муниципальных - областных - всероссийских	1-3
9.	Трудоустройство подростков в свободное от обучения время.	- формирование трудовых бригад и эко- патрулей совместно с КОСами микрорайона.	1
10.	Инициирование социальных проектов в школе и микрорайоне	- успешная реализация социальных проектов в школе и микрорайоне	2

#### Примерные критерии оценки эффективности деятельности педагога-организатора

№	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Взаимодействие с заинтересованными организациями и ведомствами	- наличие договоров - проведение совместных мероприятий (фоторепортажи, оформление альбомов)	1 2
2.	Работа с родителями	- не менее 10% родителей, привлечены к участию в школьных мероприятиях в течение года	1
3.	Результативность работы ДОО	- наличие призовых мест во всероссийских, региональных конкурсах- наличие призовых мест в окружных конкурсах, смотрах, соревнованиях	2 1
4.	Вовлеченность детей «группы риска» в работу ДОО	- наличие поручений у всех детей «группы риска», их участие в общешкольных мероприятиях	1
5.	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства, Ярмарке педагогических идей и образовательных проектов и т.д.	- наличие призового места или представленный материал отмечен жюри	1
6.	Обобщение опыта	- на уровне школы - на муниципальном уровне	1 2

**Показатели оценки эффективности деятельности педагогов, выполняющих функции классного руководителя**

<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии</b>	<b>Баллы</b>
1.	Наличие плана деятельности классного руководителя	Наличие	1
2.	Сплоченность классного коллектива	По результатам диагностики	1
4.	Благоприятный психологический климат в классе	По результатам диагностики	1
6.	Уровень воспитанности учащихся класса	по результату диагностики ценностных ориентаций	1
7.	Удовлетворенность учащихся класса их социальной защищенностью	Отсутствие "отсева"	1
8.	Отсутствие учащихся, оставленных на второй год	Факт отсутствия	1
9.	Рейтинг личных достижений учащихся (в спорте, общественной деятельности, творчестве и т.д.)	- наличие призовых мест учащихся в конкурсах	1
10.	Участие класса в общественно значимых делах ОУ	- рейтинг классов в воспитательной работе	1
11.	Учебный рейтинг класса, учебный рейтинг лучших учеников	- рейтинг классов	1
12.	Отсутствие учащихся, стоящих на учете в ОДН	- мониторинг соц. педагога	1

### Показатели оценки эффективности деятельности библиотекаря

	Показатель	Критерии	Кол-во баллов
1.	Сохранность библиотечного фонда	- пополнение фонда за счет бюджетных и внебюджетных средств, - отсутствие фактов хищения, порчи книг	1 1
2.	Развитие активности классных коллективов в проведении акции «Подари учебник школе»	- участие не менее 80% учащихся, - передача учащимися полных комплектов учебников	1 1
3.	Отражение работы библиотеки на школьном сайте	- 1 раз в четверть, - руководство самостоятельной страницей сайта, - организация сетевых проектов	1 2 3
4.	Создание при библиотеке органов детского самоуправления (совета библиотеки) и объединений по интересам (кружки, студии)	- за каждый вид	1
5.	Результативное участие школьников в конкурсах	- наличие призовых мест	1-2
6.	Результативное участие библиотекаря в профессиональных конкурсах (на лучшую методическую разработку, Интернет – конкурсах)	- наличие призовых мест	1-3